

Beroepsinlevingsstage

Bijgewerkt op 01/07/2024

Ontvang een stagiair in je onderneming. Daardoor kan een werkzoekende een professionele sector ontdekken. Voor jou wordt het trouwens ook een verrijkende ervaring en vaak krijg je er een gouden helpende hand bij. De beroepsinlevingsstage (BIS) legt die samenwerking vast.

Welke werkgever?

Voor elke werkgever uit de profit- en de non-profitsector.

Welke stagiair?

Iedereen die een opleiding wil volgen bij een werkgever.

De volledig uitkeringsgerechtigde werklozen moeten [een aanvraag tot vrijstelling](#) indienen bij Actiris en dit voor de aanvang van de stage.

Indien je als jonge werknemer ingeschreven bent tijdens de beroepsinschakelingstijd, voldoe je in principe aan de voorwaarden voor een BIS maar moet je wel ter beschikking blijven voor de arbeidsmarkt.

Voor een geldig verloop van de BIS raden we je aan dat je je informeert bij de [RVA](#). De RVA is bevoegd om te bevestigen of je aan de voorwaarden voldoet.

Welke overeenkomst ?

Een beroepsinlevingsstage, getekend door 2 contracterende partijen (de stagiair en de werkgever). Deze overeenkomst wordt gelijkgesteld met een sociaal document.

De beroepsinlevingsstage moet voor elke werknemer individueel op papier worden gezet of per mail worden betekend, ten laatste bij het begin van de stage.

Hoe lang?

De beroepsinlevingsstage (BIS) genoemd kan hoogstens 6 maanden duren.

Goed om te weten : Een beroepsinlevingsstage van 6 maanden geeft recht tot de [premie activa.brussels](#).

Welke formaliteiten ?

De overeenkomst moet het volgende vermelden:

- de identiteit van de partijen;
- de plaats van uitvoering
- het doel en de duur
- de dagelijkse en wekelijkse duur van aanwezigheid in de onderneming. De wekelijkse duur mag niet minder zijn dan een halftijdse betrekking;
- de overeengekomen vergoeding of de berekeningswijze en –basis. Het minimum werd

vastgesteld volgens de schaal die van toepassing is op bedrijfsstages (wet van 19 juli 1983);

- de wijze waarop een BIS kan beëindigd worden

Bij de overeenkomst is een opleidingsplan toegevoegd.

Welk opleidingsplan ?

Het opleidingsplan maakt integraal deel uit van de beroepsinlevingsstage.

Het opleidingsplan zal worden bekeken en goedgekeurd door de bevoegde :

- Indien het opleidingsplan in het nederlands is: [VDAB / BIS](#)
- Indien het opleidingsplan in het Frans is: [Bruxelles Formation / convention d'immersion professionnelle](#)

Welke verplichtingen ?

- U mag de stagiair geen taken laten uitvoeren die niet voorzien zijn in het stageprogramma;
- U verzekert de stagiair voor arbeidsongevallen en ongevallen op de weg van en naar het werk;
- U betaalt een stagevergoeding aan de stagiair tussen €848,90 (18 jaar) en 1035,20 € per maand (21 jaar en meer) – index mei 2024. Dit bedrag komt overeen met de vergoeding van een industriële leerling.

Voor de periode die loopt tot 31 december van het jaar waarin de stagiair 18 jaar wordt, zijn de bijdragen beperkt tot de bijdragen voor jaarlijks verlof, arbeidsongevallen en beroepsziekten, en bijzondere bijdragen.

Vanaf 1 januari van het jaar waarin de stagiair 19 wordt, zijn de stagiairs onderworpen aan alle gewone bijdragen van de sociale zekerheid.

Wanneer zijn activiteiten uitgesloten?

- Als de stage opleidingsactiviteiten uitvoert in het kader van een arbeidsovereenkomst;
- Als arbeidsprestaties worden gepresteerd in het kader van de studies van de stagiair of in het kader van een erkend opleidingsmechanisme en waarvan de duur de 60 dagen niet overschrijdt;
- Als de stage expliciet in het curriculum van de student vermeldt staat en tot de uitreiking van een diploma, een certificaat of een attest van professionele competenties leidt. Dit is het geval van de middenstands- en de industriële leerovereenkomst;
- Als de stage leidt tot de uitoefening van een vrij beroep of intellectuele diensten onderworpen aan de deontologie. Het gaat vooral op stages om advocaat, architect of bedrijfsrevisor te worden.

Regeling voor overeenkomsten?

In principe is de stagiair met een beroepsinlevingsstage niet onderworpen aan sociale zekerheid en doet hij aangifte van een DIMONA zonder een Dmfa aangifte. Maar dit kan wel het geval zijn indien :

- de opleiding bestaat uit een gedeelte op de werkvloer en een gedeelte binnen – of op initiatief en verantwoordelijkheid van een onderwijs- of opleidingsinstelling. De beide onderdelen voeren één opleidingsplan uit, zijn op elkaar afgestemd en wisselen elkaar geregeld af;
- de opleiding leidt tot een beroepskwalificatie;

- het gedeelte werken omvat op jaarbasis gemiddeld minstens 20 uren per week, zonder rekening te houden met feest- en vakantiedagen;
- het gedeelte leren omvat op jaarbasis het volgend aantal lesuren:
 - minstens 240 lesuren voor jongeren die onderworpen zijn aan de deeltijdse leerplicht;
 - minstens 150 lesuren voor jongeren die niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht

Deze lesuren worden berekend in verhouding tot de totale duur van de opleiding.

- Binnen dit pakket lesuren mogen de uren waarvoor de stagiair een eventuele vrijstelling geniet, toegekend door de onderwijs- of opleidingsinstelling? in mindering worden gebracht.
- beide gedeeltes worden uitgevoerd in het kader van één enkele overeenkomst waarbij werkgever en leerling betrokken partij zijn de stage voorziet in een financiële bezoldiging ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt beschouwd als loon

Meer informatie?

VDAB (opleidingsplan is in het Nederlands)

<https://werkgevers.vdab.be/beroepsinlevingsstage>

0800 30 700

<https://werkgevers.vdab.be/vraag-opleidingen-en-werkplekieren>

Bruxelles Formation (opleidingsplan is in het Frans)

<https://www.bruxellesformation.brussels/je-renforce-mon-equipe/proposer-un-stage/convention-immersion-professionnelle/>

Dienst CIP : cjp@bruxellesformation.brussels

02 371 75 88, 02 371 76 38 ou 02 371 76 39

Deze inlichtingen zijn louter indicatief. Voor uitvoerige informatie raden wij je aan je tot de instanties te richten.