

BELANGRIJKSTE RESULTATEN VOOR 2023 VAN DE ENQUÊTE NAAR DE ARBEIDSKRACHTEN VOOR HET BRUSSELS GEWEST

Opnieuw een positieve evolutie van de tewerkstelling in het Brussels Gewest in 2023



Inleiding

Statbel heeft onlangs de resultaten van de enquête naar de arbeidskrachten (EAK) voor het jaar 2023 gepubliceerd.

De nota gaat in op de voornaamste tabellen die view.brussels kon samenstellen voor de periode 2014-2023. Je vindt deze tabellen in het Excel-bestand in onderdeel Cijfers op de site.

De tabellen bevatten cijfers over de evolutie van de arbeidsparticipatie (werkgelegenheidsgraad, IAB-werkloosheidsgraad, percentage NEET's), de interne werkgelegenheid, het pendelverkeer, de Brusselse werknemers volgens de beschikbare algemene kenmerken en de kwaliteit van de tewerkstelling (deeltijds werk en tijdelijk contract). Een aantal van deze variaties worden in het Exceldocument geïllustreerd aan de hand van grafieken.

Recent werd aan de EAK een demografische achtergrondvariabele **over de herkomstnationaliteit** toegevoegd. Dat betekent dat deze variabele **voor de eerste keer ook in dit document** kon worden opgenomen om de evolutie van de tewerkstelling en de werkloosheid op basis van de herkomstnationaliteit te onderzoeken.

We hebben ervoor gekozen om in deze tabellen voornamelijk de evoluties over de volgende twee periodes te onderzoeken:

- ▶ Jaarlijkse variatie: 2022-2023
- ▶ Variatie over vijf jaar: 2018-2023 (dit is de periode vanaf het jaar net voor de start van deze legislatuur tot en met het laatste beschikbare jaar)

De belangrijkste commentaren in verband met deze nieuwe gegevens worden in dit document weergegeven.

Alle gepresenteerde gegevens komen van de Enquête naar de arbeidskrachten (Statbel).

Samenvatting van de belangrijkste resultaten

We kunnen de volgende punten benadrukken:

▶ Algemene vaststellingen

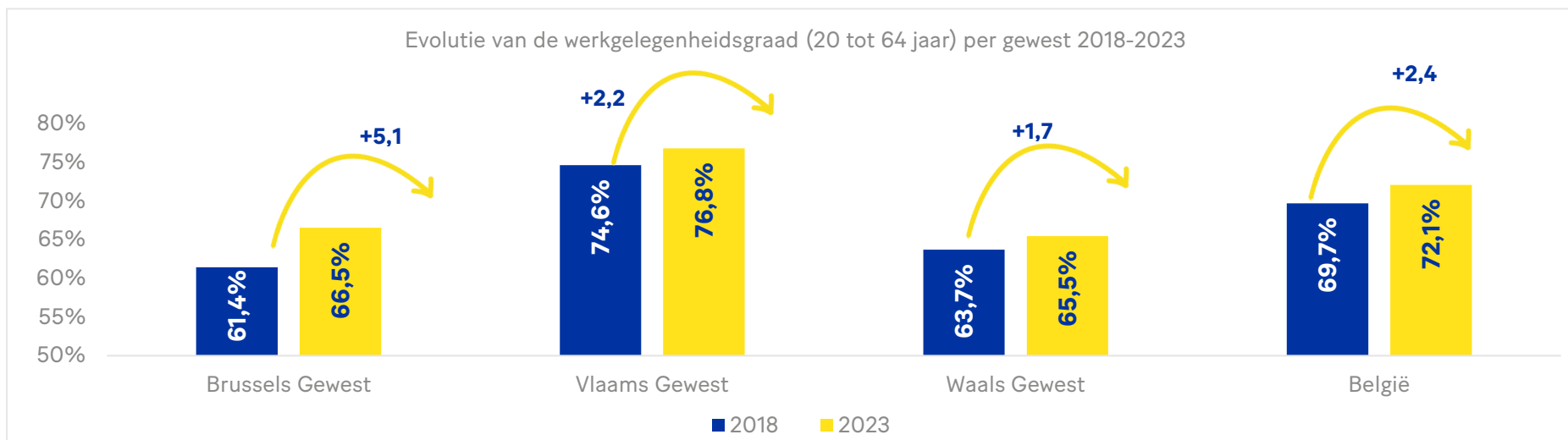
In 2023 zien we de Brusselse arbeidsmarkt opnieuw gunstig evolueren, in die zin dat de belangrijkste indicatoren van de arbeidsmarkt een positieve ontwikkeling laten optekenen. Globaal gezien bevestigen deze cijfers de positieve trends die al in 2022 werden waargenomen. 2022 was namelijk al een zeer gunstig jaar voor de Brusselse arbeidsmarkt. **We kunnen opnieuw heel wat 'records' observeren op de Brusselse arbeidsmarkt. Zo staan de werkgelegenheidsgraad, het aantal werkende Brusselaars en het aantal in Vlaanderen werkende Brusselaars op hun hoogste niveau ooit. De werkloosheidsgraad, het percentage NEET's en de inkomende pendelgraad daarentegen waren nog nooit zo laag.**

We vestigen de aandacht op het feit dat deze gegevens allemaal afkomstig zijn van de EAK. Het gaat met andere woorden om schattingen met een betrouwbaarheidsinterval (cf. de methodologische noot). De resultaten moeten dus met het gebruikelijke voorbehoud worden geïnterpreteerd.

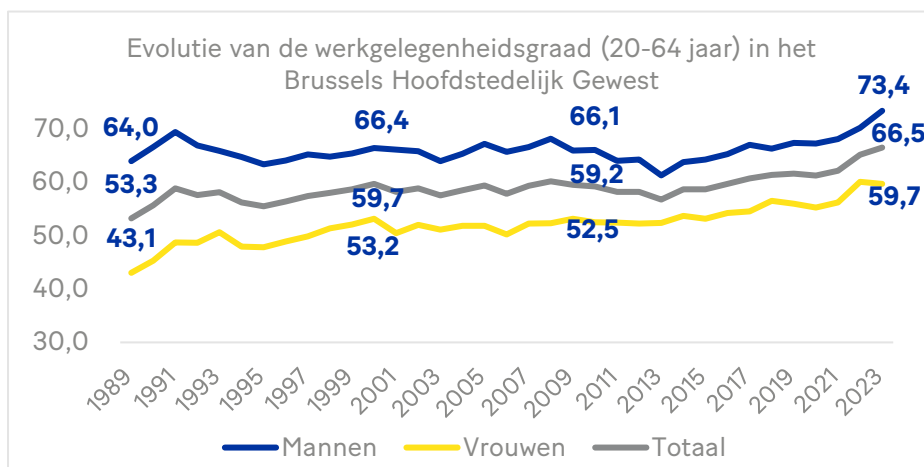
▶ Evolutie van de werkgelegenheidsgraad

Specifiek voor het Brussels Gewest zien we in 2023 een **toename van de werkgelegenheidsgraad (20-64 jaar) van 1,4 procentpunten ten opzichte van 2022 en van 5,1 procentpunten ten opzichte van 2018.**

Over de volledige periode 2018-2023 (vijf jaar) tekenen we een toename van de werkgelegenheidsgraad (20-64 jaar) op van 5,1 procentpunten voor het Brussels Gewest, van 2,2 procentpunten voor Vlaanderen en van 1,7 procentpunten voor Wallonië.



De werkgelegenheidsgraad (20-64 jaar) is gestegen van 61,4% in 2018 tot 65,2% in 2022 en **tot 66,5% in 2023. Dit is het hoogste niveau sinds de oprichting van het Brussels Gewest in 1989.**



De werkgelegenheidsgraad ligt in het Brussels Gewest in 2023 met 66,5% voor het eerst hoger dan die van Wallonië (65,5%), maar is wel nog steeds heel wat lager dan die van Vlaanderen (76,8%). Toch is de kloof met Vlaanderen kleiner geworden. Deze bedroeg namelijk 13,2 procentpunten in 2018 en nog 10,2 procentpunten in 2023.

Deze resultaten zijn ook bemoedigend **in het licht van de toename van de bevolking op beroepsactieve leeftijd in het Brussels Gewest, die steeds meer uitgesproken wordt.** Dat betekent immers dat het Brussels Gewest een sterkere stijging van de werkende bevolking moet optekenen om zijn

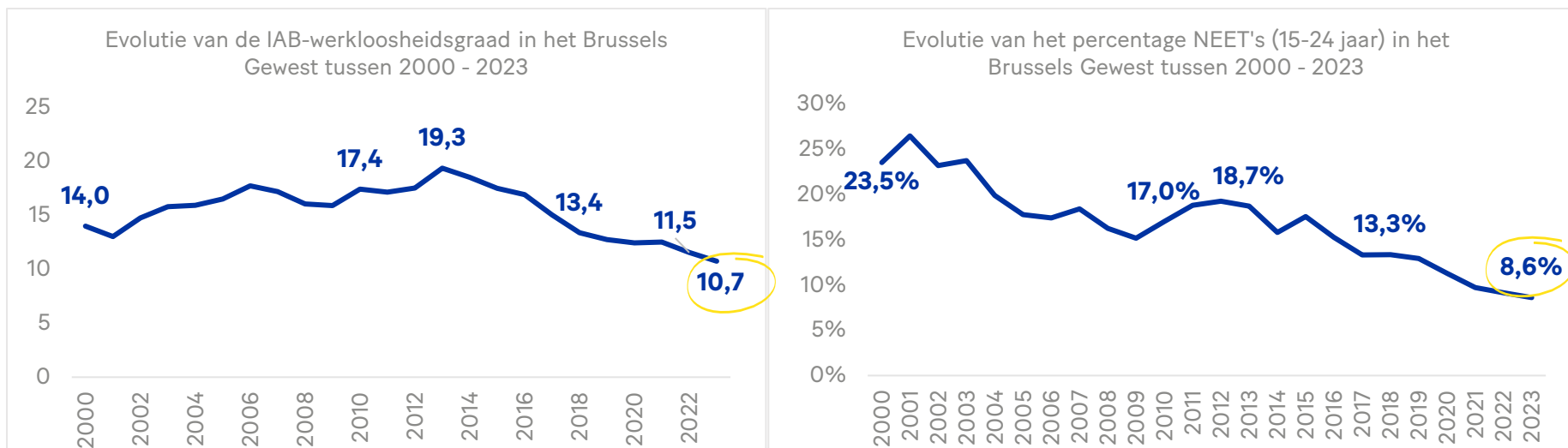
werkgelegenheidsgraad op te krikken. De bevolking op beroepsactieve leeftijd is de afgelopen vijf jaar met 5,8% toegenomen in het Brussels Gewest (tegenover 2,2% in Vlaanderen en 0,6% in Wallonië).

Tabel 9 in bijlage bevat de details van de stijging van 5,1 procentpunten die in het Brussels Gewest werd vastgesteld volgens de verschillende kenmerken. Wat het geslacht betreft, zien we een stijging van 7,1 procentpunten bij de mannen en van 3,2 procentpunten bij de vrouwen. Qua leeftijdscategorie noteren we een stijging in alle leeftijdsgroepen. We vermelden in het bijzonder een toename van 7,2 procentpunten bij de bevolking van 55 tot 64 jaar; van 5,2 procentpunten bij de 25-55-jarigen; van 7,2 procentpunten bij de min-25-jarigen (uitgezonderd studenten) en van 8,8 procentpunten bij de bevolking jonger dan 30 jaar (uitgezonderd studenten). Wanneer we kijken naar het opleidingsniveau, bedraagt de stijging 4,0 procentpunten bij de middengeschoolden; 3,2 procentpunten bij de hogeschoolden en 1,8 procentpunten bij de kortgeschoolden. Op basis van de herkomst blijkt de toename groter bij de groep met een buitenlandse niet-EU-herkomst (+7,9 procentpunten) dan bij de bevolking van Belgische herkomst (+3,9 procentpunten) en de groep met een buitenlandse EU-herkomst (+2,8 procentpunten). Toch ligt de werkgelegenheidsgraad van de bevolking van buiten de EU met 55,4% nog altijd een heel stuk lager dan die van de groep van Belgische herkomst (76,6%).

► **Evolutie van de werkloosheidsgraad en het percentage NEET's**

De IAB-werkloosheidsgraad is gedaald van 11,5% in 2022 tot **10,7% in 2023**. Als we de evolutie van de werkloosheidsgraad over een langere periode bekijken, zien we een zeer grote daling van de werkloosheidsgraad, van 19,3% in 2013 tot 13,4% in 2018 en 10,7% in 2023, **wat neerkomt op een afname van 8,6 procentpunten over 10 jaar en van 2,6 procentpunten over vijf jaar. Dit is het laagste niveau dat sinds 1992 werd waargenomen¹.**

¹ Het laagste niveau van de werkloosheidsgraad (IAB) voor het Brussels Gewest dateert van 1991. Dat jaar bleef het gewest met 9,9% net onder de drempel van 10%.



Het percentage NEET's² (15 tot 24 jaar) is in 2021 sterk afgenomen en is voor het eerst onder de drempel van 10% gezakt (van 17,5% in 2015 tot 9,7% in 2021). De cijfers voor 2022 en 2023 bevestigen deze trend, met opnieuw een afname van het percentage NEET's. De percentages liggen nu op 9,1% voor 2022 en **8,6% in 2023**. Deze positieve evolutie kan zowel worden verklaard door de vastgestelde verbetering op de arbeidsmarkt als door de grote toename van de scholingsgraad bij jongeren³.

Dit jaar stellen we ook een verbetering vast van de **IAB-werkloosheidsgraad bij de jongeren. Deze bedraagt 25,7% in 2023. Ook dit is het laagste niveau dat we al hebben opgetekend⁴**. Over een periode van vijf jaar noteren we een daling van 4,9 procentpunten. We merken op dat de werkloosheidsgraad bij de min-25-jarigen meer dan 25% bedraagt, maar dat dit zakt tot 11,1% voor de 25-29-jarigen.

² Percentage jongeren (15-24 jaar) die geen enkele vorm van werk verrichten en geen enkele vorm van onderwijs of opleiding volgen (NEET).

³ Door het hogere opleidingsniveau van de jongeren (66,7% van de 15-24-jarigen studeren in 2013, tegenover 71,3% in 2018 en 73,0% in 2023), maar ook door de lagere schooluitval in het Brussels Gewest (17,7% in 2013 tegenover 10,7% in 2018 en 8,7% in 2023).

⁴ We konden deze gegevens verifiëren tot 1996.

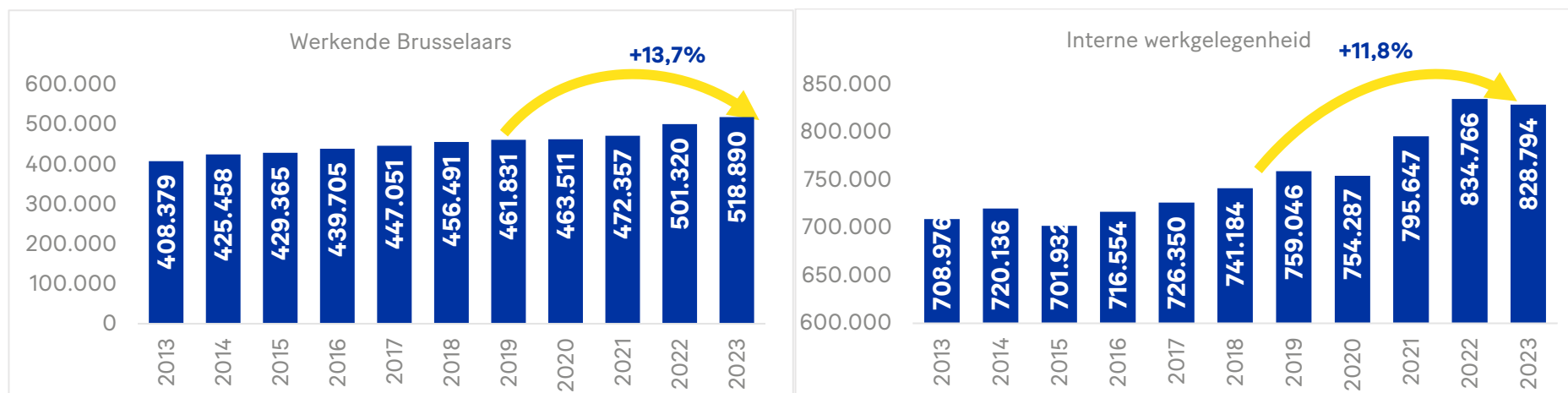
► Evolutie van de interne werkgelegenheid en de werkende beroepsbevolking

We stellen opnieuw een sterke stijging van de Brusselse werkende beroepsbevolking (15-64 jaar) vast. Het gaat om een toename van 3,5% op jaarbasis (+17.500 eenheden) en 13,7% over een periode van vijf jaar (+62.000 eenheden). **Het aantal werkende Brusselaars bereikt in 2023 met 519.000 eenheden zijn hoogste niveau sinds de oprichting van het Brussels Gewest.** Deze resultaten bevestigen de positieve resultaten die al in 2021, maar vooral in 2022 werden waargenomen.

Ook de groei van de werkgelegenheid is in het Brussels Gewest meer uitgesproken (+3,5% op jaarbasis en +13,7% over vijf jaar) dan in de andere gewesten (respectievelijk +0,5% en +5,1% in Vlaanderen en 0% en 3,3% in Wallonië).

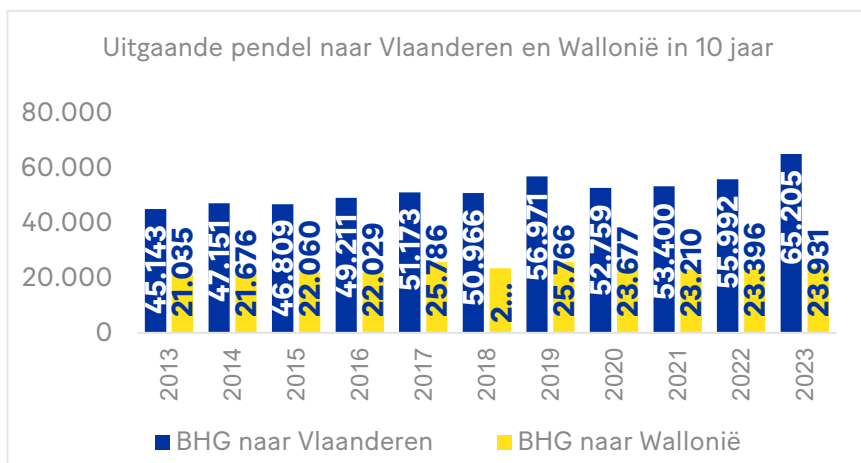
Op het vlak van de interne werkgelegenheid kent het Brussels Gewest daarentegen een lichte inkrimping na de zeer sterke stijging in 2022. In 2022 zagen we toename met 39.000 eenheden tot 835.000 eenheden (het hoogste niveau ooit). **In 2023 daalt de interne werkgelegenheid met 6.000 eenheden tot bijna 829.000 eenheden.**

Hoewel de interne werkgelegenheid met 0,7% afneemt ten opzichte van vorig jaar, zien we een stijging van 11,8% ten opzichte van 2018 (ofwel +88.000 eenheden). Deze toename van 11,8% over een periode van vijf jaar is groter dan de stijging die in Vlaanderen (+5,6%) en in Wallonië (+2,4%) werd genoteerd.



Over een periode van vijf jaar bedraagt de toename van de Brusselse werkende beroepsbevolking (15 jaar en ouder) 13,9% (+ 64.400 eenheden) (cf. tabel 8). De toename bedraagt 16,2% bij de mannen en 11,2% bij de vrouwen. De toename is het grootst bij de oudere werknemers: 20,9% bij de personen van 50 jaar en ouder, 9,4% bij de personen van 30 tot 49 jaar en 18,2% bij de personen jonger dan 30 jaar. Als we naar het opleidingsniveau kijken, zien we vooral een toename bij de hogeschoolden (+22,4% of +59.500 eenheden), en in mindere mate bij de middengeschoolden (+14,0% of +16.000 eenheden), terwijl we een daling van -13,6% (of -11.000 eenheden) optekenen bij de kortgeschoolde Brusselse werkende beroepsbevolking. **In 2023 schommelt de werkgelegenheidsgraad (20-64 jaar) tussen 42,7% bij de kortgeschoolden en 81,7% bij de hogeschoolden.** De werkgelegenheidsgraad is dus bijna dubbel zo hoog bij de hogeschoolden dan bij de kortgeschoolden. Deze cijfers zijn kenmerkend voor de dualisering van de Brusselse arbeidsmarkt.

► **Evolutie van de inkomende en uitgaande pendel**



De inkomende pendelgraad ligt in 2023 rond 48,0%. Dat is het laagste niveau ooit. Het vorige laagste niveau werd in 2018 opgetekend (48,4%). Tussendoor zagen we in 2021 een tijdelijke stijging tot meer dan 50% (nl. 50,6%).

Het uitgaand pendelverkeer is de afgelopen twee decennia over het algemeen toegenomen en bereikte in 2023 met 89.000 uitgaande pendelaars het hoogste peil dat tot op heden werd waargenomen (absolute cijfers). Ongeveer 65.000 Brusselaars gaan werken in Vlaanderen, en 24.000 in Wallonië.

Terwijl we tijdens de pandemie een daling van het uitgaand pendelverkeer naar Vlaanderen noteerden (als gevolg van de sterke daling van de

luchtvaartactiviteiten), is dit daarna opnieuw duidelijk toegenomen. **Zo zien we in 2023 een stevige toename van het uitgaand pendelverkeer naar Vlaanderen, dat met 16,5% stijgt ten opzichte van 2022, met 28% ten opzichte van 2018 en met 44% ten opzichte van 2013 (+20.000 eenheden).** Met 65.000 Brusselse werknemers die in Vlaanderen aan de slag zijn, overtreffen we het recordniveau van 2019 (57.000). De toename richting Wallonië is met +2,3% ten opzichte van 2022 een stuk minder uitgesproken.

De uitgaande pendelgraad bedraagt daarentegen 16,9%. Dat is iets lager dan in 2019 (17,6%). Dat kan voor een deel verklaard worden door de forse stijging van het aantal Brusselaars dat ook in Brussel werkt (+12,7% over vijf jaar) en door het feit dat het uitgaand pendelverkeer naar Wallonië redelijk stabiel is (+1,7% over vijf jaar).

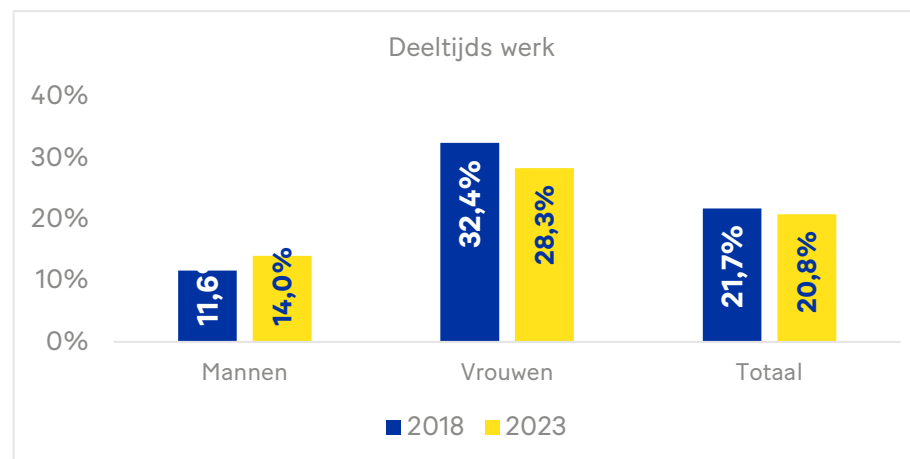
► **Betreffende de kwaliteit van de werkgelegenheid**

Wat het arbeidsregime betreft, stellen we voor de Brusselse bevolking een toename vast van zowel voltijds werk als van deeltijds werk:

- **De toename van het voltijds werk is groter dan die van het deeltijds werk.** Het voltijds werk is met 4,3% gestegen ten opzichte van vorige jaar en met 15,4% ten opzichte van 2018, terwijl het deeltijds werk respectievelijk met 1,2% en 8,5% steeg.
- Uit de analyse over vijf jaar blijkt dat de stijging van het werk in loondienst (+53.700 eenheden of +13,8%) **hoofdzakelijk verklaard kan worden door een toename van het aantal voltijdse banen (+46.500 eenheden of +15,4%),** maar voor een stuk ook door een verhoging van het aantal deeltijdse banen, hoewel daar de stijging minder groot is (+7.200 eenheden of +8,5%).

Dat betekent dat het aandeel aan deeltijds werk (tabel A5 in bijlage) is afgenomen van 21,7% in 2018 tot 20,8% in 2023. Als we naar het geslacht kijken, noteren we evenwel een duidelijke daling van het deeltijds werk bij de vrouwen (van 32,4% naar 28,3%) maar een stijging bij de mannen (van 11,6% naar 14,0%).

Het aandeel aan deeltijds werk in loondienst blijft lager in Brussel (20,8%) dan in Vlaanderen (27,2%) en in Wallonië (24,0%).

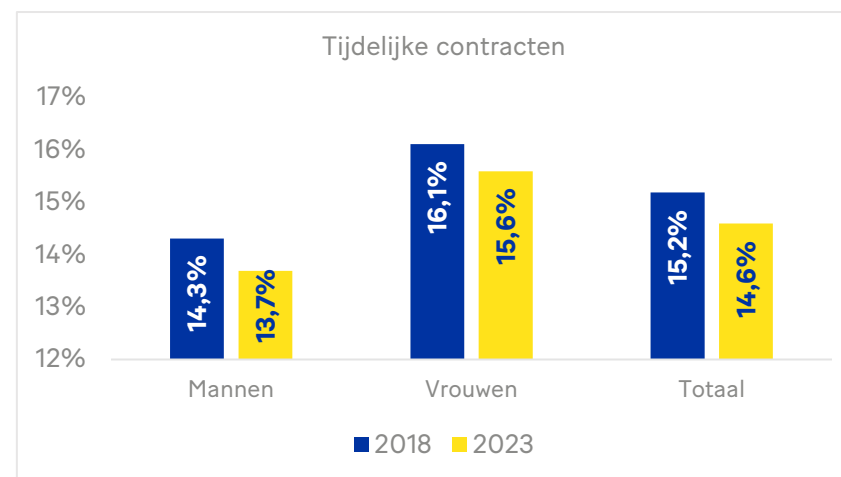


Wat het contracttype betreft, stellen we vast dat over een periode van vijf jaar het aantal vaste contracten in grotere mate is gestegen dan het aantal tijdelijke contracten. In vergelijking met vorig jaar zijn de tijdelijke contracten echter wel sterker toegenomen:

- Qua jaarlijkse variatie zien we dat de toename van tijdelijke contracten (+7,0%) groter is dan die van vaste contracten (+3,1%). Deze grotere stijging van vaste contracten in 2023 kan voor een deel worden toegeschreven aan de forse inkrimping van het aantal tijdelijke contracten tijdens de gezondheidscrisis⁵, terwijl het aantal tijdelijke contracten in 2022 in dezelfde lijn lag als in 2019 (pre-covidsituatie).
- **Over een periode van vijf jaar stellen we vast dat het aantal vaste contracten in grotere mate is gestegen (+14,6%) dan het aantal tijdelijke contracten (+9,4%).** De stijging van het werk in loondienst over deze periode van vijf jaar wordt hoofdzakelijk verklaard door een toename van het aantal vaste contracten (+48.000 eenheden of +14,6%), en in beperktere mate door een toename van het aantal tijdelijke contracten (+5.500 eenheden of +9,4%).

Het aandeel van de tijdelijke contracten binnen het werk in loondienst (tabel A6 in bijlage) is dan ook geëvolueerd van 15,2% in 2018 tot 14,1% in 2019, om dan **weer toe te nemen tot 14,6% in 2023.**

- **In de laatste 5 jaar zijn de vaste contracten sterker toegenomen dan de tijdelijke contracten,**⁶ zowel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest als in de andere twee gewesten (cf. tabel A7 in bijlage). Voor het Brussels Gewest observeren we evenwel ook een toename van de tijdelijke contracten (+9,4%), in tegenstelling tot wat we in Vlaanderen (-4,5%) en in Wallonië (-19,2%) zien.



- **We zien dat het aandeel tijdelijke contracten duidelijk hoger is in Brussel (14,6%) dan in Vlaanderen (8,6%) en in Wallonië (9,7%). In 2018 was de kloof met de andere gewesten minder groot, met respectievelijk 15,2% in Brussel, 9,4% in Vlaanderen en 12,3% in Wallonië.**

⁵ Het aantal vaste contracten heeft in 2020 slechts een kleine vertraging vertoond, terwijl het aantal tijdelijke contracten tijdens de pandemie fors is gedaald. De reden hiervoor is dat veel tijdelijke contracten tijdens de pandemie werden stopgezet of niet werden verlengd.

⁶ De tijdelijke contracten bestaan voornamelijk uit contracten van bepaalde duur (ongeveer 2/3 van de tijdelijke contracten) en in minder mate uit andere contracten, zoals een interimcontract of een studentencontract.

► **Betreffende het gender:**

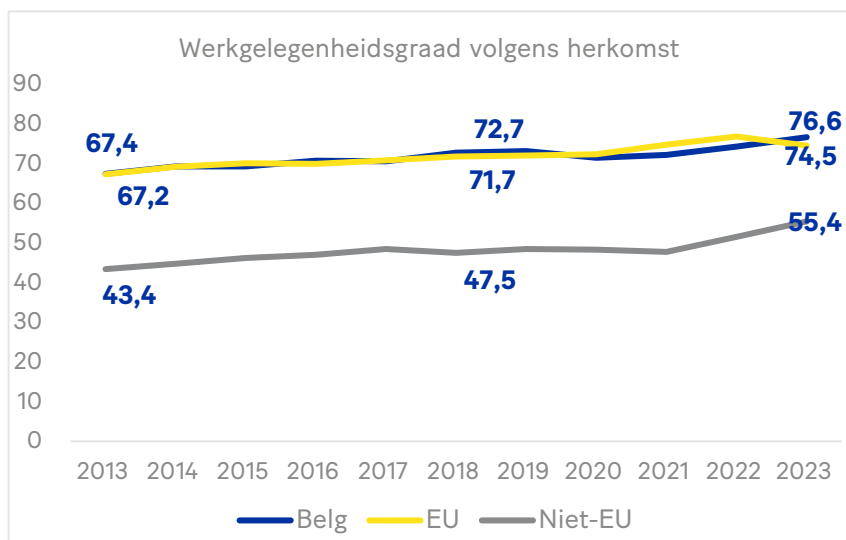
De werkgelegenheidsgraad van vrouwen ligt met 59,7% nog steeds lager dan die van mannen (73,4%). Het genderverschil op het vlak van de werkgelegenheidsgraad van de Brusselse beroepsbevolking (cf. tabel A8) bedraagt dus 13,7 procentpunten. Dit verschil is veel groter dan in Vlaanderen (7,1) en in Wallonië (6,2). Hoewel de genderkloof in Vlaanderen en Wallonië in dalende lijn zit, blijft het verschil in het Brussels Gewest groot, en is dit het afgelopen jaar zelfs toegenomen. Deze afwijkende tendens ten opzichte van de andere twee gewesten kan deels verklaard worden door de lage werkgelegenheidsgraad bij vrouwen van buitenlandse niet-EU-herkomst. Ook in de andere twee gewesten van het land is de werkgelegenheidsgraad van deze groep laag. Maar hun aandeel in de bevolking op beroepsactieve leeftijd is daar minder groot, waardoor de impact op de werkgelegenheidsgraad van vrouwen in Vlaanderen en Wallonië minder hevig is. In het volgende deel, de analyse van de werkgelegenheidsgraad volgens herkomst en geslacht, vindt u een meer gedetailleerde uitleg.

Terwijl de IAB-werkloosheidsgraad over het algemeen iets hoger lag bij de mannen, stellen we in 2023 het tegenovergestelde vast: de werkloosheidsgraad bij vrouwen bedraagt 11,2% en bij mannen 10,3%.

In termen van kwaliteit van de tewerkstelling, bedraagt het **aandeel aan deeltijds werk bij Brusselse vrouwen in loondienst 28,3%**, terwijl dit bij mannen slechts 14,0% bedraagt (in de andere twee gewesten is het aandeel aan deeltijds werk bij vrouwen in loondienst nog groter, namelijk 42,6% in Vlaanderen en 38,4% in Wallonië). We merken op dat het aandeel aan deeltijds werk bij vrouwen inkrimpt (maar wel groter wordt bij mannen). **Wat de tijdelijke contracten betreft, is het aandeel groter bij vrouwen (15,6% tegenover 13,7% bij mannen).** We stellen vast dat de genderverschillen de afgelopen jaren zijn toegenomen.

- Dit jaar hebben we ook **gegevens over de werkgelegenheid en de werkloosheid op basis van herkomst kunnen toevoegen.** Deze informatie is erg waardevol voor het Brussels Gewest, aangezien een zeer groot deel van de bevolking op beroepsactieve leeftijd van buitenlandse herkomst is. Het Brussels Gewest heeft immers een zeer diverse bevolking. De bevolking van Belgische herkomst is goed voor 22% van de bevolking op beroepsactieve leeftijd, de groep met een buitenlandse EU-herkomst bedraagt 33% en de bevolking van buitenlandse niet-EU-herkomst 45%. In Vlaanderen gaat het respectievelijk om 74%, 11% en 15%, en in Wallonië om 61%, 22% en 17%.

- **Betreffende de werkgelegenheidsgraad volgens herkomst** (tabellen A10 en A12 en grafieken 6, 8 en 9 in bijlage)



We stellen grote verschillen vast in de werkgelegenheidsgraad volgens herkomstgroep. Voor het Brussels Gewest **ligt de werkgelegenheidsgraad in 2023 bij personen van Belgische herkomst op 76,6%, bij personen met een buitenlandse EU-herkomst op 74,5% en slechts op 55,4% bij personen met een buitenlandse niet-EU-herkomst**. Het verschil tussen de bevolking van Belgische herkomst en van niet-EU-herkomst bedraagt 21,2 procentpunten. Ook in Vlaanderen en in Wallonië zien we grote verschillen (respectievelijk 16,8 procentpunten en 19 procentpunten).

De werkgelegenheidsgraad van personen van Belgische herkomst ligt in het Brussels Gewest met 76,6% tussen die van Vlaanderen (79,6%) en Wallonië (69,6%). De werkgelegenheidsgraad van personen met een EU-herkomst ligt

in het Brussels Gewest (74,5%) in de buurt van die van Vlaanderen (75,9%), maar boven die van Wallonië (64,6%). **Voor de groep met een niet-EU-herkomst, ten slotte, bedraagt de werkgelegenheidsgraad 55,4% in het Brussels Gewest, 62,7% in Vlaanderen en 50,6% in Wallonië.**

Wanneer we naar de evolutie van de werkgelegenheidsgraad volgens herkomst kijken, zien we een grotere stijging bij de bevolking van niet-EU-herkomst, namelijk 12,0 procentpunten over tien jaar, tegenover 9,2 procentpunten voor de bevolking van Belgische herkomst en 7,3 procentpunten voor de bevolking van EU-herkomst. Over een periode van vijf jaar, bedraagt de toename respectievelijk 7,9 procentpunten, 3,9 procentpunten en 2,8 procentpunten. Dat betekent dat de verschillen in werkgelegenheidsgraad tussen de personen van Belgische herkomst en van niet-EU-herkomst tussen 2013 en 2023 lichtjes afgenomen zijn, van -24 procentpunten tot -21,2 procentpunten.

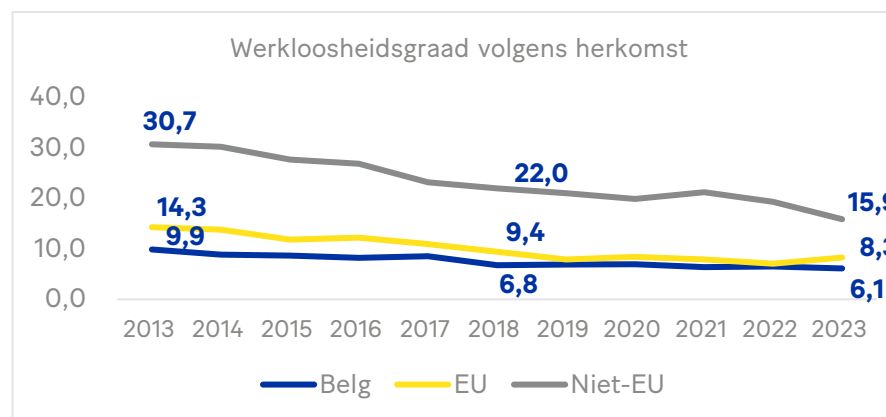
In tabel A12 en grafiek 9 (bijlage) worden gegevens in verband met de herkomst en het geslacht gekruist. We noteren dat de verschillen per geslacht zeer uiteenlopen naargelang de herkomst. **De kloof is minder groot voor de bevolking van Belgische herkomst (een gemiddelde van -5,5 procentpunten over de laatste twee jaar) en voor de bevolking van buitenlandse EU-herkomst (-4,7 procentpunten), maar wel zeer uitgesproken**

voor de bevolking van buitenlandse niet-EU-herkomst (-19,9 procentpunten). De verschillen per geslacht zijn dus vier keer zo groot voor personen met een niet-EU-herkomst.

Wanneer we naar **de evolutie van de werkgelegenheidsgraad van de bevolking van niet-EU-herkomst per geslacht kijken**, zien we zowel bij de mannen als bij de vrouwen een stijging. De toename is evenwel groter bij mannen van niet-EU-herkomst (+16,5 procentpunten) dan bij vrouwen van niet-EU-herkomst (+8,3 procentpunten).

- **Betreffende de werkloosheidsgraad volgens herkomst** (tabellen A11 en A12 en grafieken 7 en 10 in bijlage)

We stellen vast dat de **forse daling van de werkloosheidsgraad (IAB) die we het afgelopen decennium hebben gezien (van 19,3% in 2013 naar 10,7% in 2023)** zich zowel voordoet bij de bevolking van **Belgische herkomst (daling van 9,9% tot 6,1% over dezelfde periode) als bij de bevolking met buitenlandse EU-herkomst (van 14,3% tot 8,3%) en buitenlandse niet-EU-herkomst (van 30,7% tot 15,9%).** We willen hierbij benadrukken dat de afname dus uitgesprokener is bij de bevolking van niet-EU-herkomst (-14,8 procentpunten) dan bij de bevolking van Belgische herkomst (-3,8 procentpunten).



Hoewel de daling van de werkloosheidsgraad dus groter is bij de bevolking van niet-EU-herkomst, **blijft de werkloosheidsgraad bij deze groep (15,9%) hoger dan voor de bevolking van Belgische herkomst (6,1%).**

Ten slotte stellen we vast dat de werkloosheidsgraad volgens herkomst en geslacht relatief dicht bij elkaar ligt. De werkloosheidsgraad (gemiddelde 2022-2023) bij de bevolking van Belgische herkomst bedraagt 6,0% voor de vrouwen en 6,6% voor de mannen. Dat is een verschil van -0,6 procentpunten. Bij de bevolking van buitenlandse EU-herkomst bedraagt de werkloosheidsgraad 6,9% voor de vrouwen en 8,4% voor de mannen (verschil van -1,4 procentpunten). Bij de bevolking van buitenlandse niet-EU-herkomst is dat 19,4% voor de vrouwen en 16,3% voor de mannen (verschil van +3,1 procentpunten).

Methodologische noot

De cijfers van de EAK zijn schattingen op basis van een steekproefenquête. Ze zijn gebaseerd op een effectieve steekproef van ongeveer 108.500 personen tussen 15 en 89 jaar. Het gaat om ongeveer 54.500 respondenten in Vlaanderen, 40.500 in Wallonië en 13.500 in Brussel.

Het principe van steekproefonderzoek houdt in dat de resultaten uit de steekproef gebruikt worden om een schatting te maken van de waarden in de gehele bevolking (=de populatie). Juist doordat het om een schatting gaat, **dient rekening gehouden te worden met een bepaalde graad van onzekerheid.**

Zo wordt, bij wijze van voorbeeld, de werkgelegenheidsgraad bij de 20-64-jarigen in het Brussels Gewest voor 2023 geschat op 66,5% (het betrouwbaarheidsinterval ligt tussen 65,1% en 68,0%). De werkloosheidsgraad wordt op 10,7% geraamd (met betrouwbaarheidsinterval tussen 9,5% en 12,0%).

De enquête is geharmoniseerd op Europees niveau. De definities van werkgelegenheid en werkloosheid die worden gehanteerd (zie tabblad 'documentatie') zijn die van het Internationaal Arbeidsbureau (IAB), waardoor een vergelijkbaarheid van de resultaten op internationaal vlak wordt gewaarborgd.

Opmerkingen betreffende de breuken in de resultaten:

2017: Breuk in de resultaten wegens een grondige hervorming van de enquête naar de arbeidskrachten

2021: Breuk in de resultaten wegens de herziening van de vragenlijst en de wijziging van de IAB-definities van werkloosheid en werkgelegenheid.

Meer gedetailleerde methodologische toelichtingen vindt u op de website van [Statbel](#).

Recent werd aan de enquête naar de arbeidskrachten (EAK) een demografische achtergrondvariabele over de **herkomstnationaliteit** toegevoegd. Deze nieuwe variabele geeft meer informatie over de diversiteit van de Brusselse bevolking. Deze variabele werd in de verschillende tabellen en grafieken opgenomen om de evolutie van de tewerkstelling en de werkloosheid op basis van de herkomst te onderzoeken.

Meer gedetailleerde methodologische toelichtingen over de variabele herkomst vindt u op de website van [Statbel](#).

Bijlage

Excel-bestand [hier](#), in het gedeelte Cijfers op de site, met de volgende tabellen en grafieken:

Tabellen

Tabel 1: Evolutie van de werkgelegenheidsgraad (15 tot 64 jaar) per geslacht en per gewest

Tabel 2: Evolutie van de werkgelegenheidsgraad (20 tot 64 jaar) per geslacht en per gewest

Tabel 3: Evolutie van de werkende beroepsbevolking (15 tot 64 jaar) per geslacht en per gewest

Tabel 4: Evolutie van de werkloosheidsgraad per geslacht en per gewest

Tabel 5: Evolutie van de jongerenwerkloosheidsgraad (< 25 jaar) per geslacht en per gewest

Tabel 6: Evolutie van het percentage NEET's voor 15-24-jarigen per geslacht en per gewest

Tabel 7: Evolutie van de interne werkgelegenheid per gewest

Tabel 8: Evolutie van de Brusselse werkenden (15 jaar en +) volgens de algemene kenmerken

Tabel 9: Evolutie van de werkgelegenheidsgraad volgens de beschikbare algemene kenmerken

Tabel 10: Evolutie van de werkgelegenheid (15 jaar en +) per contracttype en volgens woonplaats

Grafieken

Grafiek 1: Evolutie van de Brusselse werkende beroepsbevolking volgens de algemene kenmerken

Grafiek 2: Evolutie van de tewerkstelling per contracttype en volgens woonplaats

Grafiek 3: Evolutie van de inkomende en uitgaande pendelgraad

Grafiek 4: Werkgelegenheidsgraad van de bevolking van 15 tot 64 jaar per geslacht en per gewest

Grafiek 5: Werkgelegenheidsgraad van de bevolking van 15 tot 64 jaar per geslacht en per gewest

Grafiek 6: Werkgelegenheidsgraad (20-64 jaar) volgens herkomst in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Grafiek 7: Werkloosheidsgraad volgens herkomst voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Grafiek 8: Werkgelegenheidsgraad (20-64 jaar) per gewest en herkomst

Grafiek 9: Werkgelegenheidsgraad (20-64-jaar) volgens herkomst en geslacht - Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Grafiek 10: Werkloosheidsgraad volgens herkomst en geslacht - Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Bijlagen

Tabel A1: Evolutie van de bevolking op beroepsactieve leeftijd (15 tot 64 jaar) - Totaal per geslacht en per gewest

Tabel A2: Evolutie van de inactieve bevolking op beroepsactieve leeftijd (15 tot 64 jaar) per geslacht en per gewest

Tabel A3: Evolutie van de bevolking in werkloosheid (IAB) per geslacht en per gewest

Tabel A4: Evolutie van de inkomende en uitgaande pendel

Tabel A5: Evolutie van deeltijds werk als aandeel van het werk in loondienst (15 tot 64 jaar) per geslacht en per gewest

Tabel A6: Tijdelijk werk als aandeel van het werk in loondienst (15 jaar en +) per geslacht en per gewest

Tabel A7: Loontrekkenden, contract van onbepaalde duur of tijdelijk contract (15 jaar en +) per geslacht en per gewest

Tabel A8: Werkgelegenheidsgraad van de bevolking van 15 tot 64 jaar per geslacht en per gewest

Tabel A9: Werkgelegenheidsgraad van de bevolking van 20 tot 64 jaar per geslacht en per gewest

Tabel A10: Werkgelegenheidsgraad (20-64 jaar) per gewest en herkomst

Tabel A11: Werkloosheidsgraad per gewest en herkomst

Tabel A12: Werkgelegenheidsgraad (20-64 jaar) en werkloosheidsgraad volgens herkomst en geslacht voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest