

Individuele beroepsopleiding

Bijgewerkt op 09/07/2024

Waarover gaat het?

De individuele beroepsopleiding (IBO) geeft je de mogelijkheid om zelf een werkzoekende op te leiden, op maat van jouw bedrijf. Je betaalt geen loon, geen RSZ-bijdragen en geen werkgeversbijdragen.

Welke voorwaarden?

Voor de werkgever

Deze maatregel is bedoeld voor werkgevers uit de private en publieke sector, vrije beroepen en vzw's.

- Je bedrijf moet gevestigd zijn in Vlaanderen of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Je dient een opleidingsplan op te stellen dat door VDAB Brussel moet worden goedgekeurd.
- Je bent verplicht een arbeidsongevallenverzekering en een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid af te sluiten.
- Je moet een IBO-contract afsluiten met een looptijd van minimaal 1 maand en maximaal 6 maanden. De opleidingsovereenkomst kan worden verlengd in geval van overmacht (zoals ziekte of vakantie van de cursist) of bij een jaarlijkse vakantiesluiting van je bedrijf.

Voor de medewerker

- Ingeschreven zijn bij Actiris of de VDAB.
- Als ze niet voldoende Nederlands spreken en dat is nodig tijdens je IBO, kunnen ze gratis taaltraining (IBOT) volgen. Deze opleiding wordt gegeven op de werkplek door een taaldocent van de VDAB (tijdens de werkuren, aangepast aan de behoeften van je functie).meer info: [IBO met taalcoaching | VDAB Werkgevers](#)
- Als de medewerker een handicap heeft of als ze steuntrekker zijn van het RIZIV, kunnen ze van de IBO-plus genieten. Dankzij deze opleiding kunnen ze van een langere opleidingsduur genieten (maximum 52 weken).
- Het is niet toegestaan een IBO-contract af te sluiten met een kandidaat die eerder bij uw bedrijf in dienst is geweest, tenzij het om uitzendwerk ging en maximaal 20 werkdagen in een 5-dagenweek of 24 werkdagen in een 6-dagenweek omvatte.

Wat gebeurt er na de opleiding?

Na de opleiding ben je verplicht om de cursist in het aangeleerde beroep aan te werven.

Dit kan ofwel met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur, die gelijk is aan de duur van de gevolgde opleiding, ofwel met een overeenkomst voor onbepaalde duur.

Goed om te weten: medewerkers die een IBO van 6 maanden hebben gevolgd, kunnen nadien de [premie activa.brussels](#) genieten.

Welke vergoeding moet je betalen?

- Je betaalt een vergoeding die op forfaitaire basis zal worden berekend. Elke cursist zal een vaste vergoeding ontvangen op basis van zijn inkomen vóór de aanvang van de IBO. Meer informatie over de vergoeding die je moet betalen, vind je [hier](#).
- Je betaalt geen RSZ-bijdragen op deze forfaitaire vergoeding.
- De VDAB betaalt de cursist een verplaatsingsvergoeding, een vergoeding voor kinderopvang en een IBO-premie. Het bedrag van deze premie hangt af van de uitkering die de kandidaat ontvangt en bedraagt in ieder geval minstens 80 % van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI).
- De IBO+ is gratis voor de werkgever.

Welke andere formaliteiten zijn er?

- Je doet vóór de start van de IBO een Dimona-aangifte.
- Je moet verklaren dat de werkzoekende met een IBO aan de slag gaat en niet als werknemer.
- Je zorgt ervoor dat de medewerker gedurende de volledige opleiding permanent begeleid en opgevolgd wordt.

Meer weten?

Als je nog geen kandidaat hebt: neem contact op met jouw Actiris-consultant :

actiris.brussels.werkgevers | werkgevers@actiris.be | [02 505 79 15](tel:025057915)

Als je jouw kandidaat al gevonden hebt: doe je aanvraag via je online werkgeversaccount Mijn VDAB :

<https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/ibo>

Deze inlichtingen worden louter ter informatie meegedeeld. Voor meer gedetailleerde informatie, raden wij je aan om je tot de bevoegde instellingen te richten.