

Attest activa.brussels

Bijgewerkt op 01/07/2024

Wil je opnieuw de weg naar werk vinden? Vraag je attest activa.brussels aan om je aanwerving te vergemakkelijken en je kansen op de arbeidsmarkt te vergroten!

Er zijn drie soorten attesten:

- activa.brussels
- activa.brussels Plus
- activa.brussels 'verminderde arbeidsgeschiktheid'

Afhankelijk van je situatie kan je van één van deze attesten gebruikmaken.

Het attest activa.brussels is toegankelijk voor elke Brusselse niet-werkende werkzoekende die in de voorbije 18 maanden minstens 312 dagen bij Actiris ingeschreven was. Onder bepaalde omstandigheden kan je worden vrijgesteld van deze 312 dagen inschrijving en vanaf de 1e dag van je inschrijving het attest verkrijgen.

Steeds meer bedrijven werven personen aan die over het attest activa.brussels beschikken. Vermeld in je cv of sollicitatiebrief dat je dit voordeel geniet of breng het ter sprake tijdens je sollicitatiegesprek.

Vlaanderen en Wallonië hanteren verschillende regels. Meer informatie? Surf naar www.werk.be en www.leforem.be.

Welke werkgevers?

Alle werkgevers uit de privésector komen in aanmerking voor de voordelen van activa.brussels.

In de openbare sector komen de volgende werkgevers in aanmerking wanneer ze werknemers contractueel (niet statutair) in dienst nemen:

- de autonome overheidsbedrijven,
- de openbare kredietinstellingen,
- de openbare maatschappijen voor personenvervoer,
- de provincies,
- de gemeenten,
- de OCMW's,
- de onderwijsinstellingen, enkel voor hun contractueel onderhouds-, administratief en ondersteunend personeel (niet voor het onderwijzend personeel).

De werkgever kan in Brussel, Vlaanderen of Wallonië zijn gevestigd.

Welke werknemers?

Om recht te hebben op activa.brussels moet je in het bezit zijn van een attest.

Om dit attest te bekomen, moet je op het moment van je aanvraag of de dag vóór je aanwerving aan de volgende voorwaarden voldoen:

- in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gedomicilieerd zijn;

- als niet-werkende werkzoekende bij Actiris ingeschreven zijn;
- niet langer leerplichtig zijn;
- de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt;
- tijdens de 18 voorgaande kalendermaanden minstens 312 dagen als niet-werkende werkzoekende bij Actiris ingeschreven geweest zijn.
De periodes waarin je als werkzoekende bent ingeschreven en tegelijkertijd werkt (bv. deeltijds werk), komen niet in aanmerking.

De periode van 312 dagen inschrijving als niet-werkende werkzoekende is niet vereist in de volgende situaties:

- jonger zijn dan 30 jaar en geen diploma van het hoger secundair onderwijs hebben;
- 57 jaar of ouder zijn;
- een eenoudergezin vormen;
- in België gedetineerd zijn of in de afgelopen 12 maanden gedetineerd geweest zijn;
- een inschakelingscontract hebben afgerond;
- een overeenkomst artikel 60 of 61 hebben afgerond (tewerkstelling door een OCMW);
- een arbeidsovereenkomst sociale economie 'SOCECO' hebben afgerond (DSP/SINE);
- gedurende minstens 6 maanden in het kader van een First-stage tewerkgesteld geweest zijn;
- gedurende minstens 6 maanden in het kader van een individuele beroepsopleiding in de onderneming (FPI-E/IBO) tewerkgesteld geweest zijn;
- met succes een beroepsgerichte opleiding hebben afgerond of een bewijs van erkenning van competenties hebben verkregen;
- gedurende minstens 6 maanden een beroepsinlevingsovereenkomst of een beroepsinlevingsstage in Vlaanderen hebben genoten;
- met succes een alternerende opleiding hebben afgerond;
- ontslagen zijn geweest wegens de schrapping van een geco-arbeidsplaats;
- slachtoffer zijn geweest van een faillissement of ontslagen zijn n.a.v. een herstructurering of vereffening van een onderneming;
- **een verminderde arbeidsgeschiktheid hebben.**

Als je na een van de bovenstaande vormen van tewerkstelling (bv. overeenkomst artikel 60 of 61) weer bij dezelfde werkgever aan de slag gaat, ben je vrijgesteld van de voorwaarde van inschrijving als niet-werkende werkzoekende. Er mag geen onderbreking tussen de twee overeenkomsten zijn (weekends en wettelijke feestdagen worden niet als dagen van arbeidsonderbreking beschouwd).

NB: Bepaalde periodes worden gelijkgesteld met een periode van inschrijving als niet-werkende werkzoekende, met name periodes van tewerkstelling in het kader van een DSP, artikel 60 enz.

Welke voordelen?

activa.brussels omvat twee financiële stimuli:

- lagere loonkosten dankzij de uitkering activa.brussels, activa.brussels Plus of activa.brussels 'verminderde arbeidsgeschiktheid';
- de aanmoedigingssteun voor opleiding.

De activa.brussels-uitkering

- ✓ Je werkgever kan de activa.brussels-uitkering van je loon aftrekken, maar jouw loon blijft hetzelfde: het ene deel komt van de werkgever, het andere deel wordt door je uitbetalingsinstelling uitgekeerd (HVW of vakbond).

De werkgever mag de uitkering pas na de officiële bevestiging door de RVA van je nettoloon aftrekken.

De uitkering bedraagt in totaal 15.900 euro verspreid over 30 maanden en wordt als volgt verdeeld:

- 350 euro per maand gedurende de eerste 6 maanden;
- 800 euro per maand gedurende de volgende 12 maanden;
- 350 euro per maand gedurende de volgende 12 maanden.

In sommige situaties wordt de activa.brussels-uitkering verhoogd:

- Als je jonger dan 30 bent en geen diploma hoger secundair onderwijs (DHSO) bezit, kan je gebruikmaken van **activa.brussels Plus**.
- Als je 57 jaar of ouder bent, heb je recht op **activa.brussels Plus**.
- Als je een erkende handicap hebt, kan je gebruikmaken van **activa.brussels 'verminderde arbeidsgeschiktheid'**.

In deze specifieke gevallen bedraagt de totale uitkering 23.400 euro, verspreid over 36 maanden en als volgt verdeeld:

- 750 euro per maand gedurende de eerste 12 maanden;
- 600 euro per maand gedurende de volgende 24 maanden.

Het bedrag van de uitkering wordt proportioneel aangepast in geval van deeltijdse arbeid.

De aanmoedigingssteun voor opleiding

- ✓ Je werkgever kan het bedrag van je opleiding geheel of gedeeltelijk teruggestort krijgen voor een bedrag van maximum 5.000 euro.

Om hiervoor in aanmerking te komen, moet je de volgende voorwaarden vervullen:

- aan de voorwaarden voor [activa.brussels](#) voldoen;
- geen diploma van het hoger secundair onderwijs bezitten;
- een opleiding volgen die wordt verstrekt door een instelling die erkend is door een overheid bevoegd voor opleiding of onderwijs. Sectorale opleidingen worden ook aanvaard.

Dankzij deze voordelen geldt bovendien het volgende:

- ✓ Je bent tewerkgesteld als gewone werknemer in het kader van een arbeidsovereenkomst en je ontvangt een loon dat overeenstemt met het loon dat werd vastgelegd door de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst.
- ✓ De uitkering wordt als een bezoldiging beschouwd in het kader van de sociale zekerheid (werkloosheid, pensioen enz.). Het bedrag van deze sociale uitkeringen wordt berekend op basis van de volledige bezoldiging, met inbegrip van de werkuitkering.
- ✓ Je moet niet langer:

- als werkzoekende ingeschreven zijn;
- beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt;
- over een controleattest beschikken, behalve:
 - wanneer je een inkomensgarantie-uitkering als deeltijds werknemer ontvangt. Als je deeltijds werkt, word je beschouwd als een deeltijds werknemer met behoud van rechten;
 - wanneer je uitkeringen als tijdelijk werkloze ontvangt.

Welke soorten arbeidsovereenkomst?

De activa.brussels-uitkering

De arbeidsovereenkomst moet minstens halftijds zijn en voor een onbepaalde duur of voor een bepaalde duur van minstens 6 maanden worden gesloten. Voor een vervangingsovereenkomst is geen minimumduur vereist, maar moet de voorwaarde van een minstens halftijds uurrooster wel worden nageleefd.

De verplichting om een overeenkomst van minstens 6 maanden te sluiten is niet van toepassing op uitzendovereenkomsten met het motief 'instroom'.

Heb je een handicap (activa.brussels 'verminderde arbeidsgeschiktheid'), dan geldt voor jouw arbeidsovereenkomst geen specifieke duur, maar moet je uurrooster wel minstens 1/3 van een voltijds uurrooster bedragen.

Als je het recht op de uitkering opent, moet de werkgever een arbeidsovereenkomst sluiten waarin de specifieke bepalingen van de activa.brussels-regeling zijn opgenomen of het document '[Bijlage bij de arbeidsovereenkomst activa.brussels](#)' als bijlage toevoegen. Je moet het door de werkgever ingevulde originele document aan je uitbetalingsinstelling bezorgen.

De aanmoedigingssteun voor opleiding

Om recht te hebben op de [aanmoedigingssteun voor opleiding](#), moet de werkgever je met een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aanwerven.

Welke formaliteiten?

Goed om te weten: deze formaliteiten hebben geen betrekking op jou als jou werd meegedeeld dat je op je My Actiris-account een activa.brussels-attest hebt. Dit attest kan worden gedownload in het deel 'document' en is één jaar geldig.

Hoe het activa.brussels-attest aanvragen?

Om een activa.brussels-attest aan te vragen, vul je het aanvraagformulier in:

- door het rechtstreeks te downloaden van onze website www.actiris.brussels/nl/burgers/activa-brussels of door [hier](#) te klikken;
- door in een Actiris-agentschap langs te gaan.

Je kan dit formulier op verschillende manieren indienen:

- **Per e-mail:** attest.activa@actiris.be
- **Persoonlijk:** door je formulier af te geven in één van de Actiris-agentschappen

Heb je hulp nodig om je aanvraagformulier in te vullen?

- Stuur een e-mail met je telefoon- of gsm-nummer naar attest.activa@actiris.be. Wij nemen dan zo snel mogelijk contact met jou op.

Wat moet je doen in geval van een dringende aanvraag?

Neem contact met ons op via:

- **E-mail:** attest.activa@actiris.be
- **Telefoon:** 0800 35 123 (optie 4)

Er bestaan 5 soorten van urgenties die door middel van een schriftelijk bewijs moeten worden gerechtvaardigd:

- Aanwerving reeds lopende;
- Afspraak met de werkgever die het activa.brussels-attest eist;
- Belofte tot aanwerving waarvoor een activa.brussels-attest vereist is;
- Toelichting van een door Actris /dienst Activ-Job verzonden weigering;
- Vraag tot herziening van het attest later dan één maand na de uitgifte.

Voor de aanvraag van een duplicaat van een attest is er geen bewijs nodig.

Wanneer het attest aanvragen?

Belangrijk: de aanvraag van het attest moet binnen de 30 dagen na de indiensttreding bij Actiris toekomen. Je kan een nieuw attest verkrijgen vanaf de einddatum van de geldigheidsperiode van je attest. Hiertoe vul je een nieuw aanvraagformulier in met je bijgewerkte gegevens.

Hoe kan je beroep aantekenen?

Als je geen recht hebt op het activa.brussels-attest, zal Actiris je daar schriftelijk van op de hoogte brengen. In deze brief zullen de redenen voor de weigering worden uiteengezet.

Als je niet akkoord gaat met de weigering, moet je je tot de dienst Activ-Job van Actiris richten, die je dossier zal herbekijken. Het is ook mogelijk om [klacht in te dienen bij Actiris](#). Je kan ook contact opnemen met de arbeidsrechtbank.

De eerste aanvraag voor een activa.brussels-uitkering?

Ben je aangeworven in het kader van een arbeidsovereenkomst en heb je recht op een activa.brussels-uitkering, dan moet je onmiddellijk een kopie van je arbeidsovereenkomst aan je uitbetalingsinstelling bezorgen (HVW of vakbond).

Deze arbeidsovereenkomst moet een aantal verplichte vermeldingen bevatten:

- dat Actiris een attest heeft uitgereikt waarop staat dat je in aanmerking komt voor de activa.brussels-uitkering alsook voor welke periode;
- dat het door de werkgever te betalen maandelijks nettoloon wordt verkregen door de activa.brussels-uitkering van het loon voor de maand in kwestie af te trekken.

In de praktijk kan het formulier '[Bijlage bij de arbeidsovereenkomst activa.brussels](#)' worden gebruikt om deze verplichting na te komen. Dit kan je verkrijgen bij het werkloosheidsbureau

van Brussel of downloaden van de website van de RVA (www.rva.be) of van Actiris (www.actiris.brussels).

Maandelijkse uitbetaling van de activa.brussels-uitkering

Als je recht hebt op de activa.brussels-uitkering zal de werkgever een elektronische aangifte doen, ten vroegste de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin je in het kader van activa.brussels werd tewerkgesteld. Hij zal je vervolgens een print van deze aangifte bezorgen. Je hoeft deze print niet bij je uitbetalingsinstelling in te dienen. De uitbetalingsinstelling zal je uitkering immers berekenen op basis van de gegevens die elektronisch werden doorgestuurd.

Wie aanspreken?

Neem contact op met ⇒ Voor ⇩	Actiris	Je uitbetalingsinstelling (HVW of vakbond)
Je attest voor activa.brussels of activa.brussels 'verminderde arbeidsgeschiktheid' aanvragen	✓	
De activa.brussels-uitkering aanvragen voor elke arbeidsovereenkomst		✓
Je arbeidsovereenkomst indienen bij je eerste aanvraag van een activa.brussels-uitkering		✓

Meer informatie?

- ✓ **Telefonisch** bij het Contactcenter van Actiris: 0800 35 123 (menu optie 4)
- ✓ Via **e-mail** : activa.brussels@actiris.be
- ✓ www.actiris.brussels/nl/burgers/activa-brussels/

NB: Wij benadrukken dat deze fiche van Actiris een samenvatting is en dat de bijzondere gevallen er niet in worden uiteengezet. Voor meer informatie kan je je tot de eerder vermelde diensten en instellingen wenden. Om een recht te laten gelden of een voordeel op te eisen, zijn enkel de wettelijke en reglementaire teksten van toepassing.